



BESETZUNG UND (GEREGELTE) ZUSTÄNDIGKEIT BERATUNGS- UND BESCHWERDESTELLEN (SCHAUBILD 5)

Erste Anlaufstelle/ Vertrauensstelle	AGG-Beschwerdestelle	Externe AGG-Stelle	Weitere Ansprechpersonen
z.B. Diversitätsbeauftragte:r, Betriebsrat, Vertrauensperson, Geschäftsführung	z. B. Geschäftsführung, eigene Stelle im Betrieb, kommunal für Eigenbetriebe	z. B. externe RA:in, nicht gesetzlich vorgeschrieben, muss qualifiziert sein.	z. B. Schwerbehindertenvertretung, Gleichstellungsbeauftragte, Betriebsrat
Zuständigkeit muss festgelegt werden: bspw. Werteverstoß nach CoC (Schaubild 2)	Zuständigkeit für alle Fälle nach § 13 AGG, dh bei Diskriminierung	Zuständigkeit für Fälle nach § 13 AGG (auf Anweisung), dh bei Diskriminierung	Zuständigkeit nach Gesetz geregelt
Für alle freien & angestellten Personen. Nur Betroffene?	Für alle angestellten Personen. Nur Betroffene?	IdR nur angestellte Personen. Nur Betroffene?	Für alle angestellten Personen. Nur Betroffene?